

**ПРОТОКОЛ № 3/2014**  
**заседания правления ТСЖ "На Рабочей"**

г. Томск

"4" мая 2014г.

Присутствовали:

председатель правления ТСЖ Корман С.Н.

*Корман С.Н.*

Члены правления:

*Петрушина С.В. Лаптев А.Ю.*

*Здоровицкий Ч.А. Цыков М.А.*

действующие на основании протокола № 1/2014 общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме № 11а по ул. Рабочая в г. Томске от 28.02.2014г.

*присутствовал на заседании правления собственников кв. 44 Терентьев В.И.*

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение Договора № 01/06/14С на сервисное обслуживание жилого дома 11а.
2. Прекращение трудового договора с Солдатовым В.В. работающим по совместительству инженером в ТСЖ.

По первому вопросу обсудили заключение Договора № 01/06/14С на сервисное обслуживание автоматизированного узла управления и двух узлов учёта тепловой энергии с ООО "ТехноТерм". Изучили представленные документы.

По второму вопросу заслушали председателя ТСЖ Корман С.Н.

Она объяснила, что Солдатов В.В. работает инженером по совместительству в ТСЖ с 01.09.2012г. Трудовой договор № 6/2012 от 01.09.2012г. Документ о соответствующем образовании, который даёт право занимать должность инженера отсутствует. Допусков для выполнения обязанностей инженера (прибориста) Солдатов В.В. не имеет.

25.05.2014г. был издан приказ № 16 о том, что Солдатов В.В. обязан пройти аттестацию, согласно занимаемой должности, и получить допуск с работе. Приказ подписан Солдатовым В.В. Обучение на право занимать должность инженера Солдатов В.В. не прошёл.

**Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству**  
Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными

законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

В статье предусмотрено, что, помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, трудовой договор с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Трудовой договор о работе по совместительству может быть прекращен с работником по основаниям, определенным ТК РФ (ст. 77) или иным федеральным законом.

При увольнении работодатель должен соблюдать установленные законодательством правила прекращения трудового договора, например:

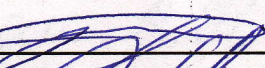
– нельзя уволить совместителя по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности или в период пребывания в отпуске (ст. 81 ТК РФ),

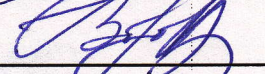
#### Выступили:

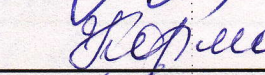
Здоровицкий И.А.: с повесткой для согласия.  
Сервисно обслуживаемо тепловый узел нашего  
проводится специалистами. Сваренков В.В. не  
соответствует занимаемой должности, так как  
не имеет образования.  
Петрушин Е.В. ООО "ТехноТерм" обслуживает в городе  
любое домов имеют хорошую репутацию, все разрешения  
и лицензии. Считаю, что Сваренкова В.В. уволить по  
ст. 288, так как он работает по совместительству.  
Латочинев А.Ю. - нашему дому Ю.Ю. Считаю, что  
действительно тепловой узел нашего дома надо  
привести в порядок, проверить качественно  
обслуживаемо и где это предусмотрено  
информационного работника.  
Сваренкова В.В. как совместителем уволить по  
ст. 288. Дополнительное основание прекращения  
трудового договора с лицами, работающими  
по совместительству, с согласия  
согласно законодательству.  
С решением Правления согласия  
и поддерживаемо должный председатель  
ТСЖ "ЖК Рабочий" Терещенков В.В.

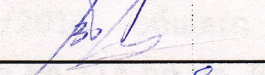
**Постановили:**

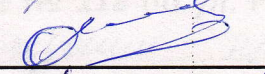
1. Заключение Договора на сервисное обслуживание с ООО "ТехноТерм".
2. Прекратить трудовой договор с совместителем Солдатовым В.В. по статье 288 ТК.РФ.

Петрушин С.И. 

Здоровый И.А. 

Корнеев С.И. 

собственник № 44 - Терентьев В.И. 

Котомин А.Ю. 

Гуськов М.А. 